

# Plán uplatňovania Štandardov dodržiavania zákazu segregácie vo výchove a vzdelávaní

Dokumentácia k desegregácii vo výchove a vzdelávaní

Organizácia:	Materská škola
Identifikačné číslo organizácie (IČO)/ Zriaďovateľ školy:	324264
Adresa školy:	Hlavná 46, 04423 Jasov
Štát:	Slovenská republika
Riaditeľ:	Bc. Alica Kleinová
Vypracované dňa:	25.08.2025
Schválené dňa:	28.08.2025
Účinnosť od:	01.09.2025
Účel predpisu:	Účelom plánu je zabezpečiť rovný prístup ku vzdelaniu a predchádzať segregácii detí, najmä zo znevýhodneného prostredia, vo výchove a vzdelávaní.
Podpis:	

## **Článok 1**

### **ÚVODNÉ USTANOVENIA**

1. Tento plán predstavuje súčasť preventívnych a systémových opatrení materskej školy v oblasti zabezpečovania rovnosti príležitostí, dodržiavania princípov inkluzívneho vzdelávania a eliminácie všetkých foriem segregácie v rámci výchovno-vzdelávacieho procesu v Materskej škole, Hlavná 46, Jasov. Vypracovaný je v súlade so:
  - zákonom č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon),
  - zákonom č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní a o ochrane pred diskrimináciou (antidiskriminačný zákon),
  - Dohovorom o právach dieťaťa,
  - Stratégiou inkluzívneho prístupu vo vzdelávaní na roky 2022 – 2030,
  - Štandardmi dodržiavania zákazu segregácie vo výchove a vzdelávaní vydanými MŠVVaM SR.
2. Plán je záväzný pre všetkých pedagogických a odborných zamestnancov materskej školy a slúži ako nástroj na identifikáciu, predchádzanie a odstraňovanie segregáčnych praktík, ktoré by mohli mať negatívny dopad na práva detí.

## **Článok 2**

### **CIELE PLÁNU**

1. Zabezpečiť rovnosť príležitostí vo výchove a vzdelávaní pre všetky deti v materskej škole bez ohľadu na ich sociálne zázemie, zdravotné znevýhodnenie, etnickú príslušnosť, jazyk, náboženstvo, rodovú identitu alebo iné postavenie.
2. Vytvoriť účinné mechanizmy na včasné rozpoznávanie rizika segregácie a vyčleňovania detí v rámci výchovno-vzdelávacej činnosti.
3. Zaviesť preventívne a nápravné opatrenia na odstránenie prejavov segregácie a diskriminácie v prostredí materskej školy.
4. Podporiť odborný rast a citlivé vnímanie pedagogických zamestnancov v oblasti inklúzie, rovnakého zaobchádzania a ľudských práv.
5. Posilniť aktívnu spoluprácu s rodinami detí, poradenskými a odbornými pracoviskami, ako aj s komunitným prostredím, v ktorom materská škola pôsobí.

## **Článok 3**

### **OBLASTI REALIZÁCIE A KONKRÉTNE OPATRENIA**

1. **Organizácia výchovno-vzdelávacej činnosti**
  - Zabezpečiť, aby deti neboli zaradované do tried alebo skupín na základe ich etnického pôvodu, národnosti, sociálneho statusu alebo zdravotného znevýhodnenia.
  - Vytvárať triedy výlučne na základe vekového zloženia a pedagogických potrieb, pričom sa zabezpečí, aby nedochádzalo k priamej ani nepriamej segregácii.
  - Nepripustiť systematické vytváranie samostatných skupín pre deti zo sociálne znevýhodneného alebo marginalizovaného prostredia.

## **2. Obsah a metódy výchovno-vzdelávacej práce**

- Realizovať inkluzívne aktivity, ktoré zohľadňujú individuálne potreby detí a rozvíjajú ich schopnosti v prostredí vzájomného rešpektu a spolupráce.
- Uplatňovať diferencované metódy a formy práce, ktoré rešpektujú rozmanitosť detí a posilňujú ich potenciál.
- Odstraňovať stereotypné, diskriminačné alebo kultúrne nevyvážené prvky z rozprávok, hier, pomôcok a každodenných činností.

## **3. Personálne zabezpečenie a vzdelávanie zamestnancov**

- Pravidelne vzdelávať všetkých zamestnancov materskej školy v oblasti inklúzie, predchádzania diskriminácii, interkultúrnej výchovy a ochrany práv dieťaťa.
- Podporovať odborný rast pedagogických zamestnancov prostredníctvom metodických dní, workshopov a školení zameraných na prácu s rôznorodými skupinami detí.

## **4. Rovnosť prístupu k aktivitám a službám materskej školy**

- Zabezpečiť rovnaký prístup ku všetkým činnostiam materskej školy (záujmové aktivity, tematické dni, exkurzie, tvorivé dielne) bez ohľadu na sociálne alebo kultúrne zázemie dieťaťa.
- V prípade potreby poskytnúť materiálnu alebo organizačnú pomoc deťom zo znevýhodneného prostredia (napr. pomôcky, strava, účasť na aktivitách).

## **5. Prostredie materskej školy a jej vnútorná klíma**

- Budovať inkluzívnu, bezpečnú a rešpektujúcu atmosféru, ktorá podporuje prijatie, rozmanitosť a spolužitie všetkých detí.
- Zaviesť účinné mechanizmy na predchádzanie a riešenie situácií diskriminácie, sociálneho vylúčenia či konfliktov medzi deťmi.
- Vytvárať podmienky na zapojenie detí primerane ich veku, ako aj rodičov, do života materskej školy.

## **6. Spolupráca so zákonnými zástupcami a komunitou**

- Aktívne zapájať rodičov (zákonných zástupcov) všetkých detí do diania v materskej škole, bez ohľadu na ich vzdelanie, jazyk alebo pôvod.
- Pravidelne informovať zákonných zástupcov o právach ich detí, možnostiach podpory a princípoch inkluzívneho prístupu.
- Spolupracovať s obcou, centrami poradenstva a prevencie, mimovládnyimi organizáciami a komunitnými pracovníkmi s cieľom posilniť podporu začlenenia všetkých detí do predprimárneho vzdelávania.

## **Článok 4**

### **MONITOROVANIE A HODNOTENIE**

- Materská škola minimálne raz ročne vyhodnocuje realizáciu tohto plánu a vypracúva internú správu o jeho naplnení.
- Súčasťou monitorovania je najmä:
  - analýza zloženia tried a vekových skupín,

- zisťovanie spokojnosti zákonných zástupcov prostredníctvom rozhovorov alebo dotazníkov,
  - identifikácia rizikových situácií, prípadov možného vyčleňovania alebo nedostatkov v inkluzívnom prístupe.
- Na základe zistení môže vedenie materskej školy prijať doplňujúce opatrenia na zlepšenie podmienok rovnosti, začleňovania a podpory všetkých detí v rámci výchovno-vzdelávacieho procesu.

## **Článok 5**

### **ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA**

1. Tento plán je živý dokument, ktorý sa priebežne aktualizuje na základe potrieb materskej školy, zmien v legislatíve a odporúčaní príslušných odborných inštitúcií.
1. Plán tvorí súčasť vnútorného poriadku materskej školy a je zverejnený na webovom sídle obce a na obvyklom prístupnom mieste v priestoroch materskej školy.
2. Všetci pedagogickí a nepedagogickí zamestnanci materskej školy sú s obsahom tohto plánu oboznámení a zaväzujú sa ho dodržiavať v rámci svojej každodennej praxe.

V Jasove 01.09.2025

Bc. Alica Kleinová  
riaditeľka materskej školy